

XRP | Gestão de Talento

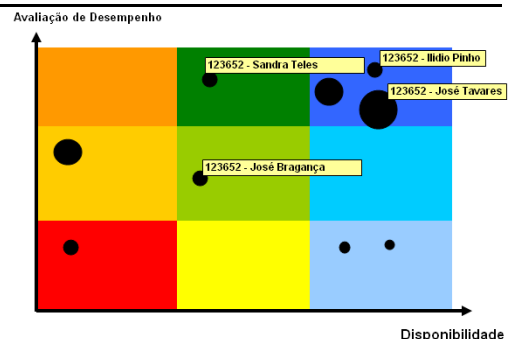
A aplicação informática **XRP | Gestão de Talento** permite construir indicadores sobre cada um dos colaboradores, com base em informação das aplicações **XRP | Avaliação de Desempenho**, **XRP | Gestão por Competências** e **XRP | Gestão da Formação**. Pode também funcionar sem ligação a estas aplicações, pois está preparada para funcionar com informação importada a partir de outros sistemas. Disponibiliza motores de busca (que podem ser construídos pelo próprio cliente), quer para a organização, quer para os departamentos de recursos humanos, que permitem de uma forma fácil e intuitiva, encontrar os colaboradores de acordo com os perfis pretendidos.

Principais benefícios


- ❑ Integração no portal do colaborador, que disponibiliza a todas as chefias uma ferramenta que lhes permite saber as competências dos seus colaboradores: o que sabem, o que podem fazer e o que estão dispostos a fazer;
- ❑ Fácil construção dos motores de busca permitindo integrar os indicadores de talento com as competências;
- ❑ Permite gerar a ficha do trabalhador com acesso rápido a todos os detalhes que contribuíram para a formação dos indicadores;
- ❑ Relatórios de acordo com o organograma, competência, função.

Principais características e funcionalidades

- ❑ Livre construção de indicadores, com total liberdade para fixar ponderadores e número de processos intervenientes;
- ❑ Facilidade de combinar indicadores das aplicações **XRP** com aplicações externas;
- ❑ Os indicadores podem ser convertidos na escala desejada, numa escala qualitativa ou em gráfico;
- ❑ Possibilidade de introduzir o valor da função;
- ❑ Disponibilização dos resultados em forma gráfica;
- ❑ Livre construção dos motores de busca, podendo integrar competências, resultados de avaliações de desempenho, de processos de objectivos e outras informações (ex: disponibilidade para mobilidade);
- ❑ Motor de busca de acordo com o organograma permitindo assim disponibilizar a ferramenta a toda a organização;
- ❑ Geração da ficha do colaborador com informação de suporte aos indicadores;
- ❑ *Gateway* para importação de outros dados a partir de folhas de cálculo.



A aplicação permite visualizar em forma gráfica quais os colaboradores com maior valor para a Organização identificando simultaneamente a importância da função (dimensão do ponto).

Colaborador			
	Nome: Ana Maria Carmo	IDMENS	
	Email: ana.carmo@escritadigital.pt	Corp. Id:	SEB14
	Centro de Custo: 123456	Nr. Empregado:	14
	Unidade: SEB15	Idioma:	English
	Estado: Activo	Niv. Salário:	5
Função Actual: Financiera/Tesouraria/Responsável de Tesouraria			
Avaliação de Desempenho: Excede(51%) Potencial: 4 Nível: █			
Período de Avaliação			Classificação
Res. Gráfica	2020-01-01	2020-12-31	Nível Potencial
Aval. Competências	2019-01-01	2019-12-31	SUPERIOR

Sobre cada colaborador existe uma ficha resumo que fundamenta a classificação atribuída.

Para informações adicionais, favor contactar:

Tomé Gil, e-mail: xprh.info@escritadigital.pt, telefone: 21 3811710